



## **Code of Conduct: GLASS Unternehmensgruppe**

Die Glass-Gruppe ist eine Unternehmensgruppe der Bauindustrie, die seit 1948 erfolgreich im Baugeschäft tätig ist. Zur Glass-Gruppe gehören:

- Glass GmbH Bauunternehmung in Mindelheim mit einer Niederlassung in München
- Glass Ingenieurbau Leipzig GmbH in Leipzig mit einer Niederlassung in Berlin
- Kreuzer GmbH & Co. KG in Bad Wörishofen
- Glass GmbH Umwelttechnik KG in Bad Wörishofen
- Baumeister Herbert Maier Bau GmbH

Diese Familienbetriebe arbeiten eng in Personal- und Geräteunion zusammen und sind sowohl regional als auch überregional in verschiedenen Bausektoren aktiv.

Unsere Bauleistungen bieten wir neben öffentlichen Auftraggebern, überwiegend Industrie- und Privatkunden an.

Durch die hohe Eigenleistung und Fertigungstiefe sowie die Zusammenarbeit mit Planungsbüros passen wir unser Leistungsspektrum kontinuierlich an die Marktanforderungen an.

Die folgenden Prinzipien und Werte ist die wesentliche Grundlage für Geschäftsbeziehungen mit unseren Vertragspartnern.

### **Allgemeine Grundsätze und betriebliche Umsetzung**

Der Code of Conduct ist Ausdruck unserer gemeinsamen Werte und Grundprinzipien. Selbst wenn der Verhaltenskodex nicht für jede Situation eine Lösung bietet, enthält er dennoch wichtige Informationen und Leitplanken für alle Mitarbeitende, um regelkonform, integer und ethisch korrekt zu handeln.

Er fasst die für uns wesentlichen Grundsätze und Regeln zusammen. Er belegt den Anspruch, den wir an uns selbst und unsere Geschäfts- und Vertragspartner sowie Stakeholder stellen und gilt für alle Unternehmen, Mitarbeitende, Führungskräfte sowie Geschäftsführungsmitglieder der GLASS-Unternehmensgruppe.

Zur Wahrnehmung unserer Verantwortung ist unser Ziel, unser Geschäft gewinnbringend zu betreiben, eine starke finanzielle Basis zu bewahren und unsere Risiken auf einem angemessenen Niveau zu halten. Das Erzielen von Gewinn darf jedoch nie Rechtfertigung dafür sein, Gesetze nicht einzuhalten und Verhaltensstandards zu verletzen.

Als Familienunternehmen werden Werte wie Tradition und Loyalität hoch angesehen. Für uns ist es besonders wichtig, jederzeit an unseren Mitarbeitenden festzuhalten. Diese sind es, die durch ihren täglichen Einsatz zum Erfolg des Unternehmens beitragen. Wir erwarten von unseren Mitarbeitenden aber auch Loyalität gegenüber den Firmeninteressen.

Die Identifikation mit dem Unternehmen zeichnet ein Familienunternehmen aus. Denn nur gemeinsam sind wir stark.

Aus diesem Grund streben wir jederzeit einen ehrlichen, fairen und integren Umgang mit unseren Mitarbeitenden aber auch mit unseren Auftraggebern, Partnerunternehmen, Nachunternehmern, Lieferanten, Kapital- und Kreditgebern sowie der Öffentlichkeit an. Dieses ist die Grundvoraussetzung für eine erfolgreiche und ergebnisorientierte Zusammenarbeit.

# **Unser Verhalten und Verantwortung als Mitglied der Gesellschaft**

## **Menschenrechte und faire Arbeitsbedingungen**

Wir achten und unterstützen die Einhaltung der international anerkannten Menschenrechte sowie fairer Arbeitsbedingungen.

Wir halten die Prinzipien des Global Compact der Vereinten Nationen, der Internationalen Menschenrechtscharta der Vereinten Nationen, der internationalen Pakte über bürgerliche und politische Rechte sowie über wirtschaftliche, soziale und kulturelle Rechte und der Kernarbeitsnormen der Internationalen Arbeitsorganisation (ILO) ein.

## **Schutz der freien Meinungsäußerung, der Persönlichkeitsrechte und der Privatsphäre**

Wir respektieren die Würde, Privatsphäre und Persönlichkeitsrechte jedes einzelnen Menschen. Wir schützen und gewähren das Recht auf Meinungsfreiheit und freie Meinungsäußerung.

## **Zwangs- und Kinderarbeit**

Wir lehnen jegliche Form der Zwangs-, Pflicht- und Kinderarbeit sowie moderner Sklaverei und Menschenhandel strikt ab.

## **Umwelt- und Klimaschutz sowie ökologische Verantwortung**

Umwelt- und Klimaschutz und ökologische Verantwortung haben bei den Firmen der GLASS-Unternehmensgruppe einen hohen Stellenwert.

Entlang des gesamten Produktlebenszyklus achten wir deswegen bei unseren operativen Prozessen auf einen schonenden Einsatz natürlicher Ressourcen.

Um unserer ökologischen Verantwortung gerecht zu werden, treiben wir Energieeffizienzmaßnahmen sowie die Nutzung von regenerativen Energien voran und schützen durch den schonenden Umgang mit Ressourcen die Biodiversität. Die Einhaltung rechtlicher und behördlicher Anforderungen ist dabei ebenso Teil unserer bindenden Verpflichtungen wie die Beachtung umweltrelevanter Sorgfaltspflichten. Daher sind zertifizierte Umwelt- und Energiemanagementsysteme an relevanten Standorten implementiert.

## **Soziale Verantwortung und gesellschaftliches Engagement**

Bei unserem gesellschaftlichen Engagement fördern wir in Form von Spenden Gemeinnützige Vereine.

## **Auftreten und Kommunikation in der Öffentlichkeit**

Uns ist bewusst, dass wir auch im privaten Bereich wahrgenommen werden können. Wir bewahren mit unserem Verhalten und Auftreten in der Öffentlichkeit – insbesondere gegenüber Medien – das Ansehen und die Reputation von der GLASS-Unternehmensgruppe. Wir achten darauf, unsere Funktion und Tätigkeit nicht in einen Zusammenhang mit einer privaten Meinungsäußerung zu stellen. Wir schützen uns und die Unternehmensgruppe, indem wir sicherstellen, dass wir keine persönlichen, vertraulichen oder firmeneigenen Informationen preisgeben. Auch auf den Social-Media-Plattformen sind wir als Mitarbeitende Botschafterinnen und Botschafter für Unternehmensgruppe – und damit auch mitverantwortlich für die Außenwirkung des Unternehmens.

# **Unser Verhalten und Verantwortung im geschäftlichen Umfeld**

## **Verbot von Korruption und Bestechung**

Unser geschäftlicher Erfolg beruht auf der Qualität unserer Produkte und Services. Wir lehnen korruptes Verhalten ausdrücklich ab.

Persönliche Vorteile sind nie ein Motiv für eine Geschäftsbeziehung. Das gleiche Maß an Integrität verlangen wir von unseren Kundinnen und Kunden sowie Lieferantinnen und Lieferanten. Wir lehnen jegliche Form von Korruption, Bestechung, Diebstahl, Veruntreuung, Betrug oder Erpressung strikt ab, sei es in Bezug auf öffentliche Amtsträgerinnen und -träger oder im privaten Bereich.

## **Fairer Wettbewerb: Einhaltung von Kartell- und Wettbewerbsrecht**

Wir verhalten uns im Wettbewerb stets fair und beachten das geltende Kartell- und Wettbewerbsrecht. Wir beteiligen uns nicht an kartellrechtswidrigen Absprachen oder anderen wettbewerbsbeschränkenden Geschäftspraktiken. Wir beteiligen uns weder am Austausch wettbewerbsmäßig sensibler Informationen mit Wettbewerbsunternehmen noch nutzen wir eine marktbeherrschende Stellung missbräuchlich aus.

## **Vermeidung von Interessenkonflikten**

Geschäftsentscheidungen treffen wir frei von persönlichen Interessen und Motiven und ausschließlich im besten Interesse des Unternehmens, um konfliktbehaftete Entscheidungen zu vermeiden.

## **Einladungen und Geschenke**

Gute Geschäftsbeziehungen zu unseren Kundinnen und Kunden sind uns wichtig. Gleichermaßen gilt für Lieferantinnen und Lieferanten sowie andere Stakeholder. Einladungen und Geschenke können diese Beziehungen stärken, werden von uns aber nie eingesetzt, um Geschäftsbeziehungen oder Entscheidungen unlauter zu beeinflussen.

## **Datenschutz**

Der Schutz von personenbezogenen Daten, insbesondere der Mitarbeitenden, Kundinnen und Kunden sowie Lieferantinnen und Lieferanten, hat für die GLASS-Unternehmensgruppe besondere Bedeutung.

Wir respektieren das Recht unserer Mitarbeitenden, Kundinnen und Kunden sowie Lieferantinnen und Lieferanten auf informationelle Selbstbestimmung. Personenbezogene Daten verarbeiten wir nur im Rahmen der gesetzlichen Zulässigkeit.

## **Informationssicherheit**

Wir sind uns der Bedeutung von Informationswerten bewusst und stellen ihren angemessenen technischen Schutz gegen unbefugten Zugriff sicher.

Daten und Informationen, die im Rahmen unserer Geschäftstätigkeit benötigt werden, sehen wir als wesentliche Produktionsfaktoren an. Deshalb sichern wir sie gegen Veränderung, Verfälschung oder Verlust. Unsere Systeme und Abläufe werden permanent auf eventuellen Handlungsbedarf überprüft.

# **Unser Verhalten und Verantwortung am Arbeitsplatz**

## **Arbeitssicherheit und Gesundheit**

Alle Mitarbeitenden sollen gut bei uns arbeiten können und wohlbehalten nach Hause zurückkehren. Daher ist es unser Ziel, im Sinne eines präventiven Ansatzes sichere und gesundheitsgerechte Arbeitsbedingungen zu schaffen.

Wir streben gemeinsam eine fortschrittliche Sicherheits- und Gesundheitskultur an.

Arbeitssicherheit, Gesundheitsschutz und Gesundheitsförderung sind Führungsaufgaben. Die Mitarbeitenden übernehmen Eigenverantwortung, werden aktiv eingebunden und gestalten mit. Wir arbeiten systematisch für eine fortlaufende Verbesserung. Wir halten das geltende Recht und andere Anforderungen immer ein. Das gilt ebenfalls für Verpflichtungen, die wir uns selbst gegeben haben. Bei Regelverstößen ergreifen wir angemessene Konsequenzen.

Arbeitssicherheit, Gesundheitsschutz und Gesundheitsförderung sind integrierter Bestandteil aller Betriebsabläufe. Sie werden von Anfang an in die technischen, organisatorischen, wirtschaftlichen und sozialen Überlegungen mit einbezogen. Das gilt bereits für die Planungsphase.

## **Faire Behandlung und Diskriminierungsfreiheit**

Mitarbeitende dürfen nicht aufgrund von Merkmalen wie Alter, ethnischer Herkunft und Nationalität, Geschlecht und geschlechtlicher Identität, körperlichen und geistigen Fähigkeiten, Religion und Weltanschauung, sexueller Orientierung und Identität, sozialer Herkunft, politischen oder sonstigen Überzeugungen oder der Zugehörigkeit zu einer Gewerkschaft benachteiligt, begünstigt oder belästigt werden. Wir tolerieren keine inakzeptable Behandlung von Mitarbeitenden oder die Androhung irgendeiner Form negativer Behandlung. Dazu gehören etwa seelischer oder physischer Zwang, Diskriminierung, sexuelle oder persönliche Belästigung, Missbrauch, verbale Beschimpfungen, Mobbing oder andere persönliche Angriffe.

## **Zusammenarbeit mit den Arbeitnehmendenvertretungen**

Wir erkennen das Recht aller Mitarbeitenden an, Gewerkschaften und Arbeitnehmendenvertretungen auf demokratischer Basis im Rahmen innerstaatlicher Regelungen zu bilden oder ihnen beizutreten sowie Kollektiv- und Tarifverhandlungen zu führen.

## **Arbeitszeiten**

Wir halten die jeweils geltenden nationalen Gesetze zu Arbeits-, Ruhe- und Erholungszeiten ein. Sofern keine nationale gesetzliche Regelung vorhanden ist, gelten die Standards der Internationalen Arbeitsorganisation (ILO).

## **Vergütung**

Das Recht auf eine angemessene Vergütung wird für alle Mitarbeitenden anerkannt. Die Vergütung sowie die sonstigen Leistungen entsprechen mindestens den jeweiligen nationalen und lokalen gesetzlichen Normen bzw. dem Niveau der nationalen Wirtschaftsbereiche, Branchen und Regionen.

## **Einsatz von Fremdpersonal**

Unabhängig von der Vertragsart wird das jeweils geltende nationale Recht beim Einsatz von Fremdpersonal (z. B. Sicherheitspersonal) in den Vertrags- und Arbeitsbeziehungen eingehalten. Fremdpersonal sensibilisieren und kontrollieren wir durch geeignete Maßnahmen, insbesondere im Hinblick auf menschenrechtliche Risiken.

## **Schutz von Unternehmenseigentum**

Wir verwenden das Eigentum und die Ressourcen des Unternehmens sachgemäß und schonend und schützen es vor Verlust, Diebstahl oder Missbrauch. Das geistige Eigentum unseres Unternehmens in Form von Patenten und anderen Schutzrechten, z. B. Marken und Designs, gehört zu unseren wichtigsten Unternehmensressourcen. Dieses schützenswerte Gut verteidigen wir gegen jeden unerlaubten Zugriff durch Dritte. Ebenso vermeiden wir die unberechtigte Nutzung fremden geistigen Eigentums.

## **Meldung möglichen Fehlverhaltens**

Seriöse Hinweise helfen, Verstößen frühzeitig entgegenzuwirken. Dadurch können Schäden der GLASS-Unternehmensgruppe, unseren Mitarbeitenden und Geschäftspartnerinnen und -partnern abgewendet werden.

Die Möglichkeit, Hinweise oder Beschwerden zu allen im Code of Conduct genannten Themen und darüber hinaus abzugeben, steht allen Mitarbeitenden zur Verfügung. Gleches gilt auch für Kundinnen und Kunden sowie Lieferantinnen und Lieferanten. Zu dem Zweck stehen mehrere Kanäle zur Verfügung – auf Wunsch selbstverständlich auch anonym

### **Direkter Kontakt zu Vorgesetzten**

Eine offene Kommunikationskultur ist wesentlicher Bestandteil für unser Miteinander und unsere Unternehmenskultur. Mitarbeitende müssen Fehler offen und vor allem frühzeitig ansprechen können. Primäre Ansprechpartnerinnen und -partner sollten daher immer die jeweiligen Vorgesetzten sein.

### **Zentrale Meldestelle**

Als zentrale Meldestelle stehen die Beauftragten des Hinweisgebersystems zur Verfügung. Die zentrale Meldestelle schützt die Interessen der Hinweisgebenden durch die Zusage, eingehende Hinweise vertraulich zu behandeln und im besten Wissen handelnde Hinweisgebende mit allen gebotenen Mitteln vor etwaigen aus einer Meldung resultierenden Nachteilen zu schützen. Im Rahmen der Aufklärung von Hinweisen tragen wir aber auch den schutzwürdigen Interessen der von einer Meldung betroffenen Personen Rechnung. Bitte berücksichtigen Sie, dass Verdächtigungen und Anschuldigungen gegen eine Person, schwerwiegende Konsequenzen nach sich ziehen können. Wir bitten Sie daher, das Meldesystem verantwortungsvoll zu nutzen.

Mindelheim, der 11.12.2024  
Geschäftsleitung